



伏見管理サービス株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現に貢献してまいります。



■「誰もが安心して暮らせる快適で安全な住まいの提供」

- ・地域に根差した豊富な経験と高品質なサービスで、複雑化するマンション管理業務に対応し、透明性の高いオペレーションを通じて、安心・安全な街づくりに貢献しています。
- ・マンション管理を通じて防犯・防災体制を強化し、地域のレジリエンス向上に貢献しています。
- ・管理業務にとどまらず、セミナー・イベントの開催、保険サポート、各種手続き支援など、地域コミュニティの活性化にも貢献しています。



■「コンプライアンスの徹底・ガバナンスの強化」

- ・法令遵守と倫理意識の向上を目的に、コンプライアンス研修の実施やハラスメント対策の推進などを通じて、健全な企業運営・ガバナンスの強化に取り組んでいます。



■「持続可能な水資源の保全」

- ・水処理装置「ドールマンシステム」の導入を通じて、施設内の水資源循環の最適化と水質保全、環境負荷の低減を図り、安全かつ安定的な水供給体制の整備により持続可能な水資源の保全に貢献しています。



■「環境保全・気候変動対策の推進」

- ・太陽光発電の導入を進め、再生可能エネルギーの普及を通じてエネルギー利用における持続可能な社会の実現に貢献しています。
- ・使用しなくなったユニフォーム（主にマンション管理員の制服等）の再資源化を推進しており、資源循環型経済（サーキュラーエコノミー）の構築に貢献しています。
- ・ペーパーレス化を推進しており、森林資源の保護を通じて環境保全と業務効率化の両立を図っています。



■「従業員の能力開発と働きがいのある職場環境づくり」

- ・従業員が心身ともに健やかに働ける環境づくりを推進するため、定期的な健康診断およびストレスチェックを実施しています。
- ・従業員の専門知識向上を目的に、定期的な研修や国家資格などの取得支援制度（管理業務主任者など）を整備し、教育機会の充実を図っています。
- ・業務効率化とワークライフバランスの実現に向けて、有給休暇の取得奨励や残業時間の削減、時短勤務の導入などに取り組んでいます。
- ・経験豊かな人材の活躍を支えるため、定年後の雇用延長制度を導入し、高齢者の雇用機会を創出しています。



■「持続可能なまちづくりを推進する地域コミュニティとの共創」

- ・従業員地域とともに歩む企業として、こども食堂への協賛を通じて、子どもたちの笑顔と地域のつながりを育み、持続可能な社会の実現に取り組んでいます。
- ・地元のお祭りへの協賛を通じて、住民の交流や地域文化の承継などに貢献しています。